

## 健康中国如何迈向“优质均衡”新阶段？

## ——聚焦2025全国深化医改经验推广会

新华社记者 李恒 黄薇

“以前看病要跑省城，现在县医院就能做心脏手术，医保报销比例还高了。”浙江安吉县余村村民陈先生的感慨，折射出我国深化医改取得的显著成效。

4月12日至13日在浙江杭州举行的2025全国深化医改经验推广会暨中国卫生发展会议上，多名业内专家聚焦医改话题，共话如何让健康中国建设迈向“优质均衡”新阶段。

## 强基层：县域医疗托起“家门口看病”

推动“大病重病在本省就能解决，一般的病在市县解决，头疼脑热在乡镇、村里解决”，是深化医改的重要目标。

建设13个国家医学中心、125个国家区域医疗中心、114个省级区域医疗中心……近年来，我国通过提升基层医疗服务能力等举措，推动优质医疗资源扩容下沉。

如何让分级诊疗体系逐步落地？安徽省芜湖市通过建立转诊病种白名单、全周期服务管理、反向转诊绿色通道等制度，2024年基层医疗机构诊疗量占比提升至65%；重庆市建立“医学影像、医学检验、心电图诊断、病理诊断”资源共享中心，基层检查后实时上传结果、区县医院实时出具诊断报告……

重庆市卫生健康委副主任潘建波介绍，目前全市已实现医学检验、医学影像、心电图三大远程诊疗中心区县全覆盖，服务群众600余万人次，100余名急性心梗基层患者得到及时诊断救治。

“下一步将以基层为重点推动‘四个延伸’，即进一步推动优质医疗资源向中西部、东北地区延伸，向省域内人口较多城市延伸；进一步推动城市优质医疗资源向县级医院

延伸；进一步推动上级医疗资源向城乡基层延伸；进一步推动一定区域内医疗卫生服务互相延伸。”国家卫生健康委体制改革司司长杨建立表示，运用信息化智能化手段，在优质医疗资源提质扩容、提升科技能力、丰富治疗手段等方面持续发力，着力增强群众改革获得感和体验感。

深化以公益性为导向的公立医院改革，成为推动医疗服务体系高质量发展的关键。杨建立表示，将进一步健全维护公益性、调动积极性、保障可持续发展的公立医院运行机制，优化薪酬结构，逐步提高医务人员固定收入占比，让公立医院真正回归公益性。

## 减负担：多元保障破解“看病贵”

数据显示，我国居民个人卫生支出占卫生总费用比例由2012年的34.34%下降到2022年的26.89%，但部分患者仍反映“看病贵”。

“目前已指导70%以上的统筹地区建立完善医保基金预付机制。”国家医保局医药服务管理司司长黄心宇介绍，近年来，国家医疗保障局高度重视推广三明医改经验，持续开展药品耗材集中带量采购，优化完善医保目录动态调整机制，深化医保支付方式改革，健全医疗服务

价格调整机制，强化医保基金监管，规范医保基金结算管理等。

减轻群众就医用药负担，多元保障机制如何进一步完善？

在江西省鹰潭市，当地积极探索创新药品和医用耗材集中带量采购模式，不断拓展渠道、优化流程，打破传统医药采购壁垒。江西省鹰潭市卫生健康委有关负责人介绍，当地启动两批次共计3393个药品和医用耗材采购，平均降幅28.04%。

浙江省持续深化“浙里惠民保”改革，2022年“浙里惠民保”为当地75.5万参保人员提供33.34亿元理赔报销，减轻特困、低保等困难人群医疗负担达17.03%。

浙江省卫生健康委有关负责人表示，下一步将坚持惠民导向，持续优化参保结构，扩大保障范围，推动基本医保与商业健康保险互补衔接，让更多群众享受到优质普惠的健康保障。

## 促创新：“供好药”“用好药”加速推进

从“有没有”到“好不好”，医药创新正让患者用上更安全、更精准的药物。

近年来，国家药监局支持创新药研发上市，对重点品种建立“提前介入、一企一策、全程指导、研审

联动”机制，优化进口药品境内生产审批流程，搭建高端医疗装备创新合作平台。截至目前，已发布357个药品和494个医疗器械审评技术指导原则，212个创新药品和1467个化学仿制药品种通过和视同通过一致性评价。

如何进一步推动创新药械加速惠及患者？江苏省建立创新药械服务专班，指导创新药品注册申报，开辟创新药品检查绿色通道；北京市发挥国家医疗器械技术审评机构北京服务站、北京药品医疗器械创新服务站作用，拓宽审评交流渠道，缩短药品进口检验时间……

在质量监管方面，国家药监局对国家集中采购中选药械实行生产企业监督检查和中选品种抽检两个100%全覆盖。2024年抽检药品2万余批次，合格率达99.4%。

国家药监局药品监管司综合处处长、一级调研员刘晓刚表示，下一步将加大对医药研发创新支持，多措并举促进中医药传承创新发展，强化药品全生命周期监管，全方位全链条保障药品质量安全，推进药品监管体系和监管能力现代化。

据了解，实施健康优先发展战略，健全公共卫生体系，推动医药科技创新，完善中医药传承创新发展机制等，也将是下一阶段深化医改的重要内容。（新华社杭州4月13日电）

连日来北方的极端大风，导致沙尘大范围传输，一路向南，跨过长江、进入华南，最远抵达海南省的北部，形成了近年来影响我国范围最广的一次沙尘天气过程。

记者从中国气象局了解到，13日，北到新疆和内蒙古、南到广东和海南，全国18个省份有扬沙或浮尘天气。什么原因造成了如此大范围沙尘天气过程？沙尘天气还将持续多久？新华社记者对此进行了采访。

## 近年来影响范围最广

中央气象台13日6时发布沙尘暴蓝色预警。受地面大风和沙尘传输影响，预计13日8时至14日8时，新疆南部、内蒙古中西部、甘肃东部、宁夏大部、陕西北部、山西西部、河北西北部、四川盆地、重庆、贵州中部、湖北中部、湖南大部、江西中南部、浙江西部、福建西北部、广东北部和西南部、广西东部、海南北部和西部等地有扬沙或浮尘天气。

中央气象台首席预报员饶晓琴说，这次沙尘天气影响到这么偏南的地方还是比较少见的。上一次沙尘如此远距离传输，还要追溯到2010年3月，最远抵达了我国的福建和台湾。

连日来，沙尘天气过程由北而南范围逐渐扩大。

10日，中央气象台发布大风黄色预警和沙尘暴蓝色预警，中国气象局启动重大气象灾害（大风、雨雪、强对流、沙尘）三级应急响应。

11日，北方地区出现大风，甘、宁、晋、京、豫局地达到14级至15级。新疆南疆盆地、西北地区东部、内蒙古中西部、华北、黄淮中西部等地出现扬沙或浮尘天气，新疆和田、内蒙古阿拉善和鄂尔多斯、甘肃武威和白银、宁夏、陕西延安和宝鸡、山西运城、河北衡水和邢台等地出现沙尘暴。

12日，强劲大风继续席卷北方地区，平均风力达到5级以上，阵风风力普遍达到8级至10级，内蒙古宁夏京津冀豫吉局地风力达到13级至14级。大风影响下，沙尘由北向南蔓延，跨过长江，抵达华南，南方大部地区出现浮尘天气。

## 三大原因使沙尘大范围扩散

“从气象监测来看，4月10日至13日我国中东部地区出现今年以来最大范围沙尘天气，最远传输到了重庆、贵州、广东、广西、福建以及海南北部，普遍都观测到了扬沙或浮尘天气。”饶晓琴说。

饶晓琴分析，造成本次大范围沙尘天气的原因主要有三方面。首先，极端大风导致的沙尘天气强度高，达到强沙尘暴等级，在上游沙源区的起沙量非常可观。

其次，沙尘传输高度高。在高空强风作用下，沙尘气团移动速度快，沿偏北路径长驱直入，传输到西南、江南、华南等地。

三是南方地区的降水结束时间早。沙尘天气基本是追着雨跑的，降水刚结束沙尘就来了，缺少降水的清除沉降作用，导致沙尘传输过程中沉降少，一路向南抵达了海南北部。

本次沙尘天气影响期间，能见度降低，空气质量恶化，对交通运输和人体健康造成不利影响。

## 沙尘天气还将持续多久？

根据中央气象台13日6时发布的大风橙色预警，预计13日北方地区多地仍有5级至7级大风，阵风8级至10级。大风较前一天有所减弱，但冷空气的影响仍在持续。

“今天（13日），南方地区风力明显减弱，浮尘天气将会出现较长时间滞留，预计西南地区东部、江南西部、华南等地沙尘将持续到14日上午。”饶晓琴说。

气象专家提醒，沙尘影响期间应尽量减少外出，关闭门窗；户外活动应采取必要的防护措施，佩戴口罩。（新华社北京4月13日电）

## 影响18省份，北方沙尘为何一直吹到海南岛？

新华社记者 刘诗平

## 刷视频找工作靠谱吗？

## ——聚焦“直播带岗”就业新模式

新华社记者 姜琳 林凡诗



“直播带岗”促就业。

(新华社发)

在手机上跟着主播看岗位投简历，已经是很多人找工作的便捷途径。当前广泛开展的春招中，直播带岗成为各地招聘会的“标配”。

刷视频、看直播找工作靠谱吗？能否更好促进企业和求职者匹配？

## 可视化、强互动，“沉浸式”找工作受青睐

“加班多不多，包住吗？”“属于正式工吗？”……每周五晚8点起，搭建成企业车间或者工作场所实景的快手“职小二”直播间里，主播亚亚细致介绍企业招聘情况，同时快速回答评论区里弹出的各种问题。短短一小时，后台就收到数百名求职者发来的报名信息。

近两年来，不少互联网平台将招工“搬”进直播间，将企业实地探访“剪”成短视频。这种可视化、强互动的招聘方式快速普及，为劳动者就业、企业招聘打开一扇新窗。

亚亚告诉记者，自己以前在一家快递公司从事宣传性短视频制作发布，发现视频页面不时有网友留言询问怎样到公司就业。“当时我觉得这应该是一个介绍工作的好途

径，于是就换到现在的公司专门从事直播带岗。”

快手快聘内容营销负责人赵天一介绍，今年1月15日至2月12日新春招工活动期间，超1000万用户通过快手视频直播求职，人数较去年同期增长了184%，双方达成意向的数量同比增长572%。仅滴滴专场，就吸引超13万人次投递简历。

“目前招聘岗位主要集中在蓝领和新就业形态，包括普工、配送仓储、餐饮服务、健身教练、母婴照护、咖啡师、网约车司机等。”赵天一说，平台已有超过40万直播带岗专职主播，每个月能吸引约2.5亿人次劳动者参与。

直播带岗不仅为企业招聘开辟了新渠道，也成为各地政府促就业的新措施。

不久前，长沙市人力资源和社会保障局举办2025年春风行动线下专场招聘会，工作人员则在线上同步带领求职者“沉浸式”找工作，实时分享现场比亚迪、蓝思科技、中联重科、蓝桥电子科技等企业招聘岗位信息，不到2小时吸引了超10万人次观看。

“直播带岗一方面能扩大招聘

的覆盖范围，多渠道搭建供需对接平台；另一方面也能让我们根据用户反馈，更精准地了解劳动者的需求，进一步提升就业服务质量。”工作人员表示。

## “看得见、问得清、办得快”是优势

直播带岗为何广受青睐？业内人士表示，一方面是当前就业形势下，不少劳动者有求职需求，直播带岗降低了求职门槛，在手机上一点即可，甚至简历都不需要准备。

另一方面，与传统的网络招聘机构相比，直播带岗即时性、互动性更强。如果充分发挥其优势，能够提升求职者的信任度，让劳动者和企业更直接、更高效对接。

首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚表示：“直播带岗不是简单通过主播把招聘信息‘念’出来，而是要‘看得见、问得清、办得快’，让劳动者最关心的薪资福利、工作环境、劳动时间等问题及时得到解答。”

“大家可以看到这里工作环境还是不错的，招聘岗位对学历和工作经验要求不高，入职有老员工带着，很容易上手。”近期，在广西来宾市双飞汽车线束系统有限公司，一名主播走进车间，带着屏幕那头求职者“看”流水线，并就各种问题频频互动。

“劳动者能直观感受到未来的工作状况，求职会比较放心，就业意愿也会增强。”来宾市人社局就业服务中心副主任黄美连说，了解到这家企业因生产需要急需用工，人社部门决定采用企业探岗方式直播招聘，很快帮企业招到113名员工。

2024年，广西首个直播带岗基地在来宾市挂牌成立。截至目前，已帮助50余家企业招聘约2500名员工。

职小二（山东）网络科技有限公司是一家专注直播带岗招聘的企业，负责人王伟介绍，公司搭建了快递分拣、家政服务、焊接等12类招聘直播间，真实还原工作场景，帮助求职者更直观了解岗位。

“我们现在有专职主播30多名，兼职主播约1300名。一场直播就讲解一至两家企业的几个岗位，

实际上帮求职者进行了筛选，让大家能比较容易找到适合自己的岗位。这种贴近服务是普通求职者过去难以获得的。”王伟说。

## 发展生态待完善，提高专业化水平是关键

直播带岗模式日益普及的同时，记者也注意到，具备专业素养的团队和人员还不多，统一完善的行业标准暂未建立，直播带岗整体质量还不高。专家表示，直播带岗的发展生态亟待完善，提高专业化水平是关键一步。

“直播招聘师不仅要具备直播经验，更需兼顾专业性和贴近性。”王伟表示，作为中介桥梁，直播招聘师需完成企业和个人两端的资质审核和匹配，要收集整理真实准确的用工信息，让求职者通过一块小屏幕就能“货比三家”，找到心仪工作。

当前通过线上直播带岗的，既有政府工作人员，也有用工企业和人力资源机构，其中相当一部分带岗主播没有接受过专门技能培训，对岗位情况和求职者需求缺乏足够了解，带岗效果有待提升。

人力资源社会保障部2024年发布的新一批新职业中，直播招聘师被正式列为新工种，在增强其职业认同的同时，也意味着这份工作将更加规范化、标准化。

多位业内人士建议加快培养职业化人才，让主播不仅做岗位信息的传递者，还应发挥就业指导等作用，增强直播的专业度、可信度，同时完善后端服务体系，提高企业招聘和劳动者就业的成功率。

“从目前的情况看，线上收集求职意愿相对较快。能否成功入职，重点取决于联系、筛选、面试等后续服务质量。”王伟说。

推动直播带岗创新发展，还需各方力量积极参与。

人力资源社会保障部此前下发通知，明确要求各地支持在公共就业服务机构场所内建立直播带岗基地、直播带岗岗，鼓励联合高校、产业园区、企业、人力资源服务机构、社会媒体等各类社会资源打造直播间。

专家表示，各方应共同努力，推动直播带岗更好发挥创新效应，为就业市场注入新活力。

(新华社北京4月13日电)

