

“学习中文让我感到快乐。我真的非常想去中国。”10岁的澳大利亚五年级学生埃莉·莫斯拿着奖杯和证书,兴奋地对记者说。

日前,在澳大利亚北部港口城市达尔文举行的颁奖典礼上,莫斯收获了第五届“汉语桥”世界小学生中文秀澳大利亚使馆区决赛的一等奖。她说,来自查尔斯·达尔文大学孔子学院的老师在学校里教她中文,是非常棒的老师。

当天,查尔斯·达尔文大学孔子学院太极拳培训班的师生们在活动现场进行了表演。年过六旬的当地居民黛比·沃斯滕霍姆也在其中,身形舒展,动作似行云流水。

“太极拳对整个身心都有好处,让人非常放松。”沃斯滕霍姆告诉记者,她已经在孔子学院上完了最新一期太极拳培训课,未来还会继续练习。

达尔文市人口约15万,是澳大利亚北领地的首府。北领地在澳大利亚各州和领地中距离中国最近,是该国通往亚洲的重要门户,在发展与中国的双利合作关系方面拥有得天独厚的优势。

近日,2025达尔文国际文化交流会在当地举行。中国驻澳大利亚大使肖干在交流会期间举行的国际关系会议上发表演讲时表示,查尔斯·达尔文大学孔子学院在推广中文教育、传播中华文化方面作出重要贡献。

“我们是一个致力于推广中国语言和文化、促进文明互鉴的平台。”在位于查尔斯·达尔文大学主校区第二教学楼四层的孔子学院内,学院外方院长于爱红对记者说。

这所孔子学院由查尔斯·达尔文大学、安徽师范大学和海南大学合作创办,是澳大利亚北领地唯一一所孔子学院。学院志愿者教师多年来深入当地多个中小学校园,开设中文课程和开展课后活动,并经常在社区开展各类文化活动。学院以语言为媒、以文化为桥,在当地拉紧中澳交流的纽带。

“达尔文市的私立学校之一埃辛顿学校最近计划开设中文课程,并列为必修科目,希望孔子学院在师资和教学资源方面提供帮助。家长和孩子都喜欢我们的活动。”于爱红介绍说。

目前,学院共有9名志愿者教师,其中7人来自中国,另有两人来自当地。除了能教中文,老师们还各有才艺,在讲台之外绽放着别样风采:或挥毫泼墨,或翩跹起舞,还有拳脚生风的武者……

“这学期我教学的主题是交通,给大家介绍了重庆的穿楼轻轨,还有中国的高铁和共享单车。听完后有学生对我说:‘老师,我真想生活在中国!’”来自安徽师范大学的志愿者教师董安然对记者说。

埃莉·莫斯的中文老师、海南大学志愿者教师陈岚说,很高兴自己的学生拿到了一等奖,“埃莉展示的中文能力和才艺不是我一个人教的,而是一批又一批孔院老师共同努力的结果”。

达尔文市市长科恩·瓦茨卡利斯是孔子学院的“铁杆粉丝”,经常参加学院的活动。“我们支持孔子学院在学校和社区推广中国语言和文化,这增进了对彼此文化的理解。”瓦茨卡利斯说。

“我们很高兴有孔子学院,它丰富了我们的大学,是一个精彩组成部分。”查尔斯·达尔文大学校长斯科特·鲍曼说,“我们将考虑如何更多地交流、更多地开展活动、更多地增进彼此了解。”

(新华社澳大利亚达尔文5月26日电)



5月24日,在澳大利亚达尔文查尔斯·达尔文大学孔子学院举办的“汉语桥”比赛上,一名学生展示自己的中文书法作品。

(新华社发)

震惊、愤怒与紧张——直击“禁招令”下的哈佛大学校园

新华社记者 熊茂伶 朱子千

在原本充满期待、值得庆祝的毕业季,位于美国东北部马萨诸塞州波士顿剑桥城的哈佛大学校园却笼罩在一片紧张与不安的氛围中。

在刚刚过去的周末,新华社记者哈佛校园采访时发现,联邦政府禁止哈佛大学招收国际学生的政策引发震惊与愤怒。虽然哈佛已就此对联邦政府发起法律诉讼,马萨诸塞州联邦地区法院法官也暂时叫停这项禁令,但这一政策所传递的信号,仍让众多在美留学、或计划赴美留学的国际学生不寒而栗。

24日,哈佛校园细雨飘落。采访中,很多学生并不愿意谈论这个话题,即使愿意开口的人,很多因担心招致美国政府报复也不愿意留下姓名。

一名来自加拿大的历史系在读博士生匿名告诉记者,得知美国政府禁令的第一反应是“愤怒,同时也

感到紧张,紧张的是我自己的处境,而愤怒是对美国政府”。

“这简直荒谬至极。”这名加拿大学生说,当下他不得不考虑多个备选方案。“如果我失去签证,最好的情形是通过另一所美国大学的担保获得新的签证,这至少能让我留在美国继续读书。如果情况恶化到无法挽回的地步,我会转去其他国家完成学业。”

来自澳大利亚的统计学博士生詹姆斯拒绝透露全名。他告诉记者,得知消息时,“我甚至不确定我们生活的是真实世界,还是我身处梦境”。这根本不像是一个理性政府会采取的行为,“这太疯狂了”。

詹姆斯认为,即使最终哈佛招收国际生的资质不被撤销,但政策对未来造成的不确定性本身就“已经造成了伤害”。

即将从肯尼迪政府学院毕业的中国留学生王越峰告诉记者,尽管之

前有些许征兆,但他得知消息后仍然“有些震惊”。联邦政府冻结拨款、削减资金都是针对校方,而“这一次它非常精准地打击到学生身上”。

“本科生目前还可以转学,他们的专业渠道相对来说比较开放,然而像硕士生、博士生,如果想转到其他学校,去跟随另外一个导师,基本上意味着要重新申请,之前的学术研究都要另起炉灶。”王越峰说,“大家目前都要为最坏的情况做准备。”

王越峰认为,“禁招令”这种事情的发生“很悲哀”,对美国吸引外来人才的整体环境而言,势必造成消极影响。

特朗普再次入主白宫后,已经对美国多所高校“开火”,声称如果校方不调整政策,将面临削减资金的后果。特朗普政府的主要要求包括根除“校园内的反犹主义”、废除高校向少数族裔倾斜的多元化举措等。美国舆论普遍认为,特朗普政

府重点针对哈佛等高校,因为共和党认为这些大学是左翼自由派或者民主党的大本营。

数十亿资金被冻结、免税地位岌岌可危、多项调查接踵而至,哈佛大学正面临前所未有的危机。本月22日,美国国土安全部宣布取消哈佛大学获得的学生和交流学者项目资质,禁止该校招收国际学生,成为特朗普政府对哈佛大学进行打压的最新举措。

“这不仅仅是一个行政决定,(它表明)国际学生不再被视为美国学术体系的组成部分,而是一个可以被牺牲的‘变量’。”曾于2020年至2022年在肯尼迪政府学院攻读硕士学位的哈佛校友田野接受新华社记者采访时说。

田野认为,“新政策对国际学生构成巨大威胁,不仅动摇了许多学子的信心,也让人质疑,美国是否真正欢迎全球优秀人才”。

(新华社波士顿5月25日电)

印度提前进入季风雨季

印度通常每年6月至9月是季风雨季,雷雨天气频发,洪水、泥石流、山体滑坡等灾害经常发生。今年印度的季风雨季已提前两周到来。

图为5月26日,车辆和通勤者在印度孟买暴雨后积水的马路上行进。

(新华社发)

乘客空中欲开舱门 跨国航班被迫改道

美国警方25日说,日本全日空航空公司一架客机飞行途中,一名男性乘客试图打开舱内两扇出口舱门,导致飞机被迫改道。

依据全日空声明,这架波音787型客机24日从日本东京羽田机场起飞,原定飞往美国得克萨斯州休斯敦市乔治·布什洲际机场。途中,一名乘客“不守规则”,导致飞机改

变航向。

美国航班跟踪网站信息显示,这架客机飞行约10小时后,于当地时间24日凌晨4时许降落至美国华盛顿西雅图-塔科马国际机场。美国联邦调查局在一份声明中说,机组人员和多名乘客制服这名男子。飞机着陆后,他被送往医院进行医疗评估。

美国哥伦比亚广播公司援引西雅图港警察局发言人克里斯·吉兹洛的话报道,警方对这名男子展开评估,确定他当时身体健康出状况。他被送往当地一家医院接受治疗。目前尚不清楚他是否将面临指控。

吉兹洛说,警方没有收到机上其他乘客和机组人员受伤的报告。

依据全日空和美国联邦调查局说法,客机在西雅图机场降落后,又有一名乘客扰乱秩序,因不满飞机改道而猛锤洗手间的门。吉兹洛说,警方已将此人带走。客机随后离开西雅图,继续飞往休斯敦。

依据美国航班跟踪网站信息,客机当地时间24日13时终于降落至休斯敦。

(新华社微特稿)

(上接第一版)坚持和落实“两个毫不动摇”,促进各种所有制经济优势互补、共同发展,充分激发各类企业内生动力和创新活力。坚持以制度建设促发展,破解体制机制障碍,推动公司治理结构和组织形态创新,完善企业制度,支持和引导各类企业提高资源要素利用效率和经营管理水平。坚持分类引导、统筹推进,根据企业规模、发展阶段、所有制性质等分类施策,培育更富活力、更具韧性、更有竞争力的现代企业。

主要目标是:经过5年左右,推动具备条件的企业普遍建立适合国情、符合实际、满足发展需要的中国特色现代企业制度,企业党的建设全面加强,治理结构更加健全,市场化运营机制更加完善,科学管理水平进一步提高,推动自主创新、支撑产业升级、履行社会责任等作用充分发挥。到2035年,中国特色现代企业制度更加完善,企业国际竞争力全面提升,为加快建设世界一流企业奠定坚实基础。

二、坚持和加强党的领导

(一)完善党领导国有企业的制度机制。明晰党委(党组)讨论和决定重大事项的边界,提高前置研究讨论的质量和效率。探索坚持党管干部、党管人才原则与发挥市场机制作用相结合的有效模式。

(二)加强和改进非公有制企业党的建设。引导和监督企业遵守法律法规,维护各方合法权益,促进企业健康发展。结合实际建立健全党组织与企业管理层共同学习、沟通协商和恳谈等工作机制。引导民营企业加强党员队伍建设。

三、完善公司治理结构

(三)健全企业产权结构。尊重企业独立法人财产权,形成归属清晰、结构合理、流转顺畅的企业产权制度。国有企业要根据功能定位逐步调整优化股权结构,形成股权结构

多元、股东行为规范、内部约束有效、运行高效灵活的经营机制。鼓励民营企业构建简明、清晰、可穿透的股权结构。

(四)完善国有企业公司治理。加快建立健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制,强化章程在公司治理中的基础作用。党委(党组)发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。股东大会是公司的权力机构,股东按照出资比例和章程行使表决权,不得超出章程规定干涉企业日常经营。董事会发挥定战略、作决策、防风险的作用,推动集团总部授权放权与分批分类落实子企业董事会职权有机衔接,规范落实董事会向经理层授权制度。完善外部董事评价和激励约束机制,落实外部董事知情权、表决权、监督权、建议权。经理层发挥谋经营、抓落实、强管理的作用,全面推进任期制和契约化管理。鼓励国有企业参照经理层成员任期制和契约化管理方式,更大范围、分层分类落实管理人员经营管理责任。

(五)支持民营企业优化法人治理结构。鼓励民营企业根据实际情况采取合伙制、公司制等多种组织形式,完善内部治理规则,制定规范的章程,保持章程与出资协议的一致性,规范控股股东、实际控制人行为。支持引导民营企业完善治理结构和管理制度,鼓励有条件的民营企业规范组建股东会、董事会、经理层。鼓励家族企业创新管理模式、组织结构、企业文化,逐步建立现代企业制度。

(六)发挥资本市场对完善公司治理的推动作用。强化控股股东对公司的诚信义务,支持上市公司引入持股比例5%以上的机构投资者作为积极股东。严格落实上市公司独立董事制度,设置独立董事占多数的审计委员会和独立董事专门会议机制。完善上市公司治理领域信息披露制度,促进提升决策管理的科学性。

四、提升企业科学管理水平

(七)强化战略管理。引导企业科学制定融入新发展格局的发展战略和规划,增强资源配置能力。强化战略规划与年度计划、投资计划、财务预算、任期业绩考核、年度业绩考核等的联动。引导企业基于战略导向厘清主责主业,推动技术、人才、资金等各类要素向主业集中,防止盲目多元化扩张、无序扩张。

(八)强化内部管理。推动集团总部指导所属企业加强管理体系建设和关联交易管理。鼓励企业设立独立的内控、法务机构,提升管理效率。引导民营企业完善内部反腐败制度,建立严格的审计监督体系和财会制度。

(九)强化风险管理。国有企业集团公司要建立健全多层次风险预警和防范处置机制,防范国内外投资经营风险。鼓励民营企业建立内部风险防控和风险预警机制,将风险防控各项要求嵌入经营管理各环节。

(十)强化科学民主管理。鼓励企业实行全面预算管理和全员绩效考核,合理控制管理层级、法人层级,推动数字化技术与企业生产经营管理深度融合。在确保安全的前提下,加强企业数据治理和数据流通应用能力,推动数据资源开发利用。健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,坚持和完善职工董事制度。注重发挥工会等群团组织作用,积极推行工资集体协商制度,建立符合企业实际、具备操作性的集体协商机制。

五、健全企业激励创新制度

(十一)打造创新型组织形式。推动企业引进或共建一批新型研发机构、技术转移服务机构,实施协同创新合作。推动大型企业优化采购标准、提升技术标准、实现供应链互通,向中小微企业开放创新资源、提供技术牵引和转化支持。鼓励企业创新创业,提升企业核心竞争力。

(十二)完善创新要素高效配置机制。完善开放型的企业人才制度,健全企业与高校、科研院所科研人员双向流动机制。完善企业技术转化管理制度,支持行业领军企业为中小微企业提供概念验证、小试中试、检测认证等技术服务。加快国有企业转制科研院所改革,按规定开展职务科技成果赋权改革试点。鼓励各类金融机构发挥特色优势,开发适合科技型轻资产特点的金融产品。

(十三)健全创新导向的激励机制。鼓励企业注重中长期价值创造,赋予项目团队充分自主权,有效运用多种方式强化激励。推动有条件的企业建立知识产权运营机构。

六、建立健全企业社会责任与企业文化体系

(十四)完善企业履行社会责任体系。推动将企业社会责任理念融入生产经营全过程,引导企业依法经营、诚实守信。支持企业在绿色发展、乡村全面振兴、社会公益、文化传承等事业中积极贡献力量。

(十五)完善企业收入分配制度。推动企业健全工资合理增长机制,建立科学的企业高级管理人员薪酬和绩效考核制度,合理确定企业高级管理人员薪酬水平。深化国有企业工资分配制度改革,在符合条件的国有企业推行工资总额预算周期制管理。巩固国有企业负责人薪酬制度改革成果,合理确定并严格规范国有企业各级负责人薪酬、津贴补贴等。推动上市公司开展中长期激励,制定稳定、长期的现金分红政策。

(十六)培育优秀企业文化。鼓励企业将诚实守信、以义取利、守正创新等中华优秀传统文化理念运用于企业管理实践,融入公司治理。引导企业争做爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的典范。支持企业将文化建设融入战略管理、生产经营、员工培训、考核评价等全过程。支持企业、行业协会商会联合高校、科研院所推动完善现代企业管理

理论。塑造中国企业形象,做强做大民族品牌。

七、优化企业综合监管和服务体系

(十七)健全企业综合监管体系。加强对企业经营的跨部门联合监管,增强监管制度和政策的稳定性、可预期性,提升监管信息化水平。健全企业信用承诺制度,推进根据信用状况实施分级分类监管。完善金融监管,构建产业资本和金融资本“防火墙”,强化资本充足性管理和公司治理监管,严控流动性风险,推行金融控股公司整体并表管理,强化对股东行为的规范和约束。严防严管企业财务造假。

(十八)健全国有资产监管体制。以管资本为主完善国资监管,实现国有资产保值增值。完善国有企业功能界定与分类指引,深化分类授权放权,优化分类监管、分类考核,引导国有企业注重在价值、长期价值。强化国有企业经营投资责任意识和责任约束。

(十九)完善企业服务体系。分类推进涉企经营许可改革。完善市场准入制度,优化注销等市场退出机制,促进地区和行业涉企政策、标准、规则协调统一。完善涉企支持政策直达快享、“免申即享”机制。支持企业完善高级管理人员教育培训制度。

八、保障措施

各地区各部门要结合实际抓好本意见贯彻落实。企业要深刻认识完善中国特色现代企业制度的重要意义,落实主体责任,以企业制度创新推动高质量发展。完善相关法律法规,推动修订企业国有资产法等,推动企业依法经营、依法治企。规范会计、咨询、法律、信用评级等专业机构执业行为,加强对专业机构的从业监管,发挥其执业监督和专业服务作用,维护公平竞争、诚信规范的良好市场环境。加强对现代企业制度实践探索和成功经验的宣传,总结一批企业建典型经验,推广一批公司治理典型案例。

(新华社北京5月26日电)