

中企助力尼日利亚水电枢纽重获新生

新华社记者 杨喆 朱悦

在尼日利亚中北部尼日尔州新布萨以东约17公里,非洲第三长河尼日尔河流经卡因吉大坝,发出轰隆隆巨响,向下游倾泻而去。

坐落于尼日尔河上的卡因吉水电站,建成于1968年,却因年久失修,一度“零发电”。自2011年起,由中国企业作为项目实施方,采用中国标准、中国设备、中国方案的卡因吉水电站修复项目逐步推进。如今,这座水电枢纽正迎来它的“第二春”。

卡因吉水电站是尼日利亚总装机容量最大的水电站,最初设计安装12台水轮发电机组,但实际仅安装8台。由于运营与管理等问题,水电站的发电能力很不足。

作为非洲主要经济体之一和非洲人口最多的国家,尼日利亚对电力的需求不言而喻。2011年,中国电建集团华东勘测设计研究院有限公司(以下简称中国电建华东院公司)通过竞标获得卡因吉水电站其中3台机组的修复项目合同,并于2016年完工。2021年底,中国电建华东院公司在与众多欧美知名水电承包商的竞争中脱颖而出,成功签订新的合同,进行水电站9号机组的修复和3号、4号机组的续建项目。

修复的9号机组已于今年4月中旬完工,仅此一项便可使尼日利亚的可用发电容量提升约2%。而在水电站两处空余基坑续建安装的3号、4号机组,有望于2027年并网发电。

“项目完成后,除了能再次从老旧的卡因吉水电站中释放300兆瓦的发电量至当地电网中,还能将水电站的总装机容量从760兆瓦扩增至980兆瓦。”中国电建华东院公司非洲区域副总经理胡定国说。

水电站一台机组的铭牌下方,“哈尔滨电机厂有限责任公司”的字样十分醒目。哈电集团哈尔滨电机



这是2024年6月4日在尼日利亚尼日尔州拍摄的卡因吉水电站。

(新华社发)

厂有限责任公司卡因吉水电站项目设计及设备供货经理杨满林介绍,水电站中的3号、4号机组全部采用中国技术、中国标准,在机组运行稳定性和效率等方面都达到全球领先水平。

在遥远的非洲修复一座老水电站,对中国工程师们来说,是不小的挑战。由于水电站历史悠久,包括水轮发电机组改造所需的关键原始资料严重缺失。

“我们没有那个年代的技术文件,要使机组修复达到一定的效率和稳定性,还要与输变电等外界条件匹配,是很困难的。”杨满林回

忆说。

对此,中国工程设计团队采用现场实测反向建模技术,成功实现机组再造,解决了新老设备接口、协调等方面的问题。

深入水下实施修复则是中国工程团队需要面对的另一项挑战。中国电建华东院公司卡因吉溢洪道水下修复项目负责人赵沈军介绍,项目团队组建了“国内专家+一线骨干”联合技术组,攻克了大体积修复难度高、水下施工效率低等一系列难题。

中国工程团队不仅用高超技术和高度责任心实施了水电站修复项

目,也“授人以渔”,帮助培养本地人才。

“中国专家工作严谨高效,在不到两年的时间里,我在电力系统和水轮机机组性能优化等许多方面都学到了很多。”正在水电站与同事进行例行检修工作的机械工程师斯坦利·奥杰舒库说。

卡因吉水电站项目业主方、尼日利亚主流能源有限公司总经理拉穆·奥杜告诉记者,中国团队在水电站的修复中发挥了关键作用,“他们的工作及时、准确、可靠,堪称国际合作中的典范”。

(新华社阿布贾6月10日电)

英国拟投资10亿英镑推动人工智能发展

新华社伦敦6月9日电(记者郭爽)英国首相斯塔默在9日举办的伦敦科技周开幕式上说,将投资10亿英镑(1英镑约合1.35美元),将英国的算力提升20倍,大幅提升人工智能基础设施,推动英国从人工智能技术接受者转变为制造者,确保人工智能大幅改善公共

服务。

斯塔默说,英国将建造更多实验室、数据中心,以更快速度推进人工智能技术发展。2023年,英国人工智能行业增速是其他经济领域的30倍。

除大力投资建设相关基础设施外,斯塔默还宣布,英国将与11家

大型企业合作,以期在未来五年培训750万名人工智能从业人员。英国还将推出新的“科技优先培训计划”,这意味着多达100万年轻人将接受科技技能培训,人工智能技术培训将贯穿英国教育体系。

美国英伟达公司总裁兼首席执行官黄仁勋当天在开幕式上表示,

英伟达计划在英国布里斯托尔打造人工智能实验室。斯塔默说,此举将有助于推动英国西南地区的就业和发展。

一年一度的伦敦科技周是英国政府支持的大规模科技盛会。主办方表示,本届科技周将迎来125个国家和地区约3万名与会者。

(上接第一版)(二)统筹推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革。推动新兴领域工程教育与产业发展深度融合,支持高校和企业联合培养高素质复合型工科人才,培育一批掌握硬科技的创新创业人才。探索符合超大城市特点的专业型、“小而精”高校办学模式。推动职业技能培训与先进制造业集群培育提升深度融合,围绕区域发展对技能人才的需要,支持外商按规定在深圳投资举办职业技能培训机构,引进先进培训课程、师资、教法等,探索产业链与职业技能培训链有效衔接、高职教育与技工教育融通发展的技术工人培养模式。推动深圳的高等职业学校和应用技术型大学课程互选、学分互认。优化外来务工人员随迁子女入学机制。积极实施国家银龄教师行动计划。探索适应人工智能发展的个性化教学方式和人才培养新路径。

(三)完善海外引进人才支持保障机制。用好推进粤港澳大湾区高水平人才高地建设契机,引进更多急需紧缺人才。完善人才配套服务政策,在引进海外人才及相关人事、科研、外事管理等方面赋予用人单位更大自主权。

三、推进金融、技术、数据等赋能实体经济高质量发展

(四)健全金融服务实体经济的激励约束机制。支持深圳开展科技产业金融一体化专项试点。健全科技型企业信贷、知识产权证券化、科技成果和知识产权交易等实践场景和规则体系。优化科技型企业债权和股权融资协同衔接机制。深化绿色金融改革。支持保险资金依法合规投资在深圳发起设立的主要投向特定领域的私募股权投资基金和创业投资基金。允许在香港联合交易所上市的粤港澳大湾区企业,按照

政策规定在深圳证券交易所上市。

(五)创新支持新兴产业发展的体制机制。依托深圳证券交易所科技成果与知识产权交易中心等,构建科技成果转移转化全链条服务体系。探索人工智能辅助医疗设备准入应用机制,在安全可控前提下,探索人工智能辅助医疗设备数据采集、集成共享、合规使用的规则及标准。支持深圳深化无人驾驶航空器飞行管理制度改革创新,完善低空飞行监管规则,探索开展跨境直升机飞行、公益服务等通用航空业务。拓展储能场景,探索源网荷储一体化商业模式。创新国际性产业与标准组织管理制度。

(六)深化数据要素市场化配置改革。健全交易规则和标准规范,支持深圳探索数据交易、可信流通、收益分配等机制,在合规评估认证等方面形成更多制度性成果。在保障安全前提下,稳步推进交通、地理、卫星遥感、气象、医疗卫生等领域公共数据依法合规分级分类开放,健全相关管理制度、服务机制、标准规范。完善城市信息模型基础平台,稳妥开展国土空间三维模型成果应用试点。提升数据安全治理监管能力,在符合法律法规和有关要求前提下,探索高效便利安全的数据跨境流动机制。

四、建设更高水平开放型经济新体制

(七)推动货物贸易优化升级。推进货物贸易便利化,支持贸易新业态新模式发展。在便利通关、燃料加注结算等方面支持深圳盐田港加大探索力度。

(八)创新提升服务贸易。在监管部门信息共享、风险可控前提下,支持综合保税区外的重点企业开展高附加值、高技术含量、符合环保要求的“两头在外”保税维修业务试点。研究增加粤港澳游艇自由行指

定出入境口岸和靠泊点。进一步扩展国际快递业务(代理)经营许可审批权限下放区域。加强数字人民币试点应用场景创新,参与多边央行数字货币桥项目研究,探索央行数字货币在跨境领域的适用性。完善国际文物交易领域通关便利、货物监管、仓储物流等政策。

(九)完善便利人员流动配套机制。深化国际航行船舶相关配套制度改革,为港澳船员员办理社会保险提供便利的经办服务。试点允许符合条件的香港涉税专业人士在深圳特定区域登记执业。稳妥有序扩大境外职业资格便利执业认可清单,优化境外期货从业人员等在深圳执业的考试机制。

五、健全科学化、精细化、法治化治理模式

(十)提升民生保障服务水平。深化药品医疗器械审评审批制度改革,提升口岸药品监管和检验检测能力。完善临床急需进口药品、医疗器械使用及监督管理制度,探索将国际新药临床真实世界数据用于进口药品注册上市许可的可行路径。深化数字政府改革建设,提高社会治理智能化专业化水平。

(十一)健全土地等自然资源管理制度。支持开展土地、建筑物、林地、湿地、海域海岛的综合调查。探索基于建筑信息模型的计算机辅助审核制度,在特定区域试行开展不动产立体化登记。改革闲置土地处置和收回机制,完善土地闲置费收取标准与闲置时长挂钩政策,创新土地盘活利用方式。加强重大产业项目用地保障。完善深汕特别合作区管理体制和配套政策。探索自然保护区及风景名胜景区非核心区域合理有效利用模式。

(十二)深化司法领域改革和交流合作。建立诉讼与调解、仲裁有机衔接的“一站式”国际商事纠纷多

元化解决机制。在民事诉讼法框架下,探索简易执行案件快立快执、简易执行异议案件法官独任制办理。支持开展刑事裁判涉财产部分一体化管理制度改革。深化新型知识产权法律保护试点。探索由司法行政部门对商事调解组织进行统一登记,并加强监督管理。支持深圳依法对特定港澳商事调解组织出具的调解协议进行司法确认和强制执行。支持深圳仲裁机构与中国体育仲裁委员会研究体育纠纷化解、仲裁国际合作等工作。

六、强化组织实施

(十三)坚持和加强党的全面领导。在党中央集中统一领导下,完善工作机制,加强统筹协调,把党的领导贯彻到推进深圳综合改革试点全过程,推动试点任务落地见效。

(十四)狠抓改革举措落地。国家发展改革委要加强统筹协调,有关方面要按照本意见要求和经批准的事项清单,依法赋予深圳相关管理权限。重要项目、重大事项、重点改革按规定程序报批后实施。广东省要加大放权力度,支持深圳深化综合改革试点。深圳要切实担负起试点主体责任,健全全过程、高效率、可核查的改革推进和落实机制,确保改革事项按期落地;完善重大风险识别及系统性风险防范机制,做好风险评估管控和应对处置。建立健全与综合改革试点相配套的法律法规、政策调整机制,本意见落实中凡涉及调整现行法律或行政法规的,按法定程序经全国人大常委会或国务院授权后实施。

(十五)强化试点经验评估推广。密切跟踪综合改革试点进展,注重巩固综合改革试点成果,对行之有效的经验做法以适当形式予以固化并在更大范围推广,对新情况新问题及时分析评估,对成效未达预期的试点举措适时调整完善。重大事项及时向党中央、国务院请示报告。

(新华社北京6月10日电)

玫瑰油是保加利亚享誉全球的名片。保加利亚斯塔拉山脉和斯雷德纳山脉之间的山谷则盛产最优质的油用玫瑰,“玫瑰谷”也成为了这片地区的代名词。记者日前走访了位于“玫瑰谷”的卡赞勒克,感受第122届卡赞勒克玫瑰节的风采。

在8日举行的玫瑰采摘仪式上,身着保加利亚传统服饰的当地民众在玫瑰花田旁载歌载舞,游客们穿梭于花田间采摘、拍照、嬉戏……在远处薄雾笼罩下的山脉的映衬下,卡赞勒克一年中最热闹的一天开始了。

玫瑰采摘期一般是从5月中旬至6月中旬,持续一个月左右时间,采摘工作通常在清晨5时至上午10时进行。

参加民俗表演的博里亚娜·切什梅吉耶娃告诉新华社记者,玫瑰节旨在颂扬卡赞勒克玫瑰的美丽与芬芳,并将保加利亚传统习俗与当代艺术相结合,通过节庆形式传承民俗文化。

卡赞勒克历史博物馆资料显示,油用玫瑰最初由中东传入保加利亚,得益于“玫瑰谷”得天独厚的自然条件,被人们在该地区广泛种植。早在17世纪,卡赞勒克就出现过油用玫瑰的历史记载。1903年,卡赞勒克首次举办了以玫瑰为主题的庆祝活动。

保加利亚副总统约托娃在8日的庆祝活动上说:“这朵玫瑰热爱保加利亚,热爱保加利亚的土地、空气和阳光,是我们最好的外交名片。”

正午时分,盛大的狂欢游行在卡赞勒克市中心举行。来自保加利亚及世界各地的不同团体在狂欢游行中尽情展示才艺,把快乐与喜悦传递给每一位在场观众。

索非亚孔子学院、索非亚中国文化中心及大特尔诺沃大学孔子学院派出的队伍也参与了狂欢游行,旗袍展示、舞龙等展现中国文化的表演引得在场观众欢呼不断。

索非亚孔子学院中方院长陈瑛表示,玫瑰节上的中国元素是中保文化交流日益深入的缩影,越来越多的保加利亚人渴望了解中国、了解中国文化。索非亚孔子学院连续多年参加玫瑰节狂欢游行,希望借由节庆游行让更多的人感知感受中国文化的魅力。

来自土耳其的游客穆斯塔法·穆斯塔福夫说,玫瑰节不仅让他感受到保加利亚独特的玫瑰文化,更让他有机会接触不同国家的文化,有一百多年历史的玫瑰节正是在这种文化交流中不断焕发新生命力。

卡赞勒克市长加利娜·斯托扬诺夫说:“请把玫瑰带回你们的故乡,讲述卡赞勒克,并欢迎再次回来,让我们把百年玫瑰节的故事继续书写下去。”

狂欢游行结束后,记者跟随人群来到卡赞勒克玫瑰博物馆。馆内展出了玫瑰油的加工工具以及储存和出口玫瑰油和玫瑰水的器皿。厚重庞大的玫瑰蒸馏器格外引人注目。据博物馆工作人员介绍,保加利亚玫瑰油采用双重蒸馏的工艺,每提取1千克玫瑰油需要3000千克玫瑰花。

保加利亚农业部数据显示,保加利亚拥有53家玫瑰油蒸馏厂,年加工能力为1.5万吨油用玫瑰。2024年保加利亚的油用玫瑰产量约为1万吨,产出的玫瑰油大部分出口国外,价格在每千克9500美元到1.6万美元。

(新华社保加利亚卡赞勒克6月10日电)



图为6月8日,在保加利亚卡赞勒克,人们身着传统服饰参加玫瑰节游行活动。

(新华社发)

德国中小企业面临后继无人困境

王鑫方

现年62岁的德国人鲁道夫·基斯林多年来经营自家的供暖、通风和空调业务,如今想退休却苦于找不到人接班。

“我找不到人。我有一个儿子,但他做不来,因为他的职业(与这个)完全不同。”基斯林说,“一些员工可能感兴趣,但他们有点害怕承担责任。”

据路透社10日报道,在德国,像基斯林这样面临接班困境的中小企业主不在少数。一旦找不到继承人,他们可能不得不关掉自家生意,这使德国这个欧洲最大的经济体正在面临越来越大的风险。

中小企业占德国经济产出的一半以上,提供了近60%的就业岗位,是私人投资的引擎。然而,德国国有开发银行复兴信贷银行的一项调查显示,德国约有23.1万中小企业主打算在今年年底前关闭自己的企业,比一年前增加6.75万人。

银行中小企业专家米夏埃尔·施瓦茨说:“自我们开始关注企业继承问题以来,从来没有这么多中小企业考虑放弃经营。”

德国许多中小型企业是家族企业,但这些企业主的子女如今很少愿意接班。慕尼黑经济研究所一项调查显示,这些企业中约42%找不到家族成员继承。对于仍在坚持的中小企业主而言,年龄是他们干不动的一大因素。人口统计数据显示,德国逾半数中小企业主年龄超过55岁,而10年前这一比例为

20%。更严重的是,他们的老龄化速度快于整体人口,60岁以上人口占比高达39%,而德国总人口中这一比例为30%。

德国中小企业联盟负责人马克·滕比格说,继承问题“不仅威胁到就业,还削弱了德国整体经济地位”。

依据路透社说法,德国几乎所有大公司的供应商中都有难以替代的中小企业。

德国一名经济部门发言人说,政府长期以来采取多种措施尝试解决企业继承问题,比如提供低息贷款,开设网站nexitchange.org为企业主和潜在买家免费牵线等。但目前来看,效果不佳。

德国投资银行施蒂费尔并购专家米夏埃尔·沃尔夫说,私募股权收购通常被视为一种解决方案,但实际上仅适合那些规模较大的中型企业。对于雇用一二十人的手艺人来说,“迄今尚没有一个解决方案能系统地帮助这些人”。

沃尔夫专门研究估值在1亿至5亿欧元的公司的交易。

虽然德国政府希望通过提供基础设施资金、企业减税等措施鼓励企业增加投资,但很多企业在后继无人的情况下不愿这样做。

荷兰国际集团负责宏观经济的全球主管卡斯滕·布热斯基说,由于不少企业主解决不了继任问题,“投资受到阻碍”,多项研究显示德国最近10年投资严重不足。

(新华社专特稿)