2026年11月12日 星期四
责任编辑:旦增央吉 编辑:次旦央吉 校对:唐熙
拉萨日报

多地最低工资标准上调:

谁将受益、影响几何

新华社“新华视点”记者 邹雨沁 王皓 熊轩昂

涨工资,关乎老百姓的切身利益。今年以来,多个省份上调最低工资标准,有省份就最低工资标准调整方案征求意见,也有省份上调企业工资指导线。

标准上调之后,哪些群体将会获益?对于企业有何影响?民生福祉保障如何持续加力?

多地最低工资标准加快上调

自9月1日起,云南省将一、二、三类地区的月最低工资标准分别从2170元、2020元和1870元提高到2270元、2120元和1970元,非全日制小时最低工资标准较调整前各增长1元。

云南昆明的一家家政公司负责人马先生介绍,虽然公司发放薪酬高于最低工资标准,但每年最低工资标准上调会对员工时薪产生影响,也不断提醒用人单位需要校准薪酬标准,保障劳动者权益。

“家政从业者大多是基层务工人员,就业灵活性高、劳动议价能力相对较弱。最低工资标准的上调,不仅直接抬高了劳动者的收入底线,也可能会提升临时用工报酬、基础福利待遇等相关权益,让一线家政从业者就业更踏实。”马先生说。

“新华视点”记者梳理发现,截至目前,今年已有江苏、浙江、广东、山西、陕西、云南、新疆等地上调最低工资标准,最低涨100元,最高涨超200元,四川、贵州在今年发布了调整最低工资标准的征求意见稿。从调整后的水平看,全国各省、自治区、直辖市第一档最低工资均已超过2000元。

除最低工资这一法定底线外,企业工资指导线发挥宏观引导作用,引导企业结合经营实际确定职工工资增长幅度。

2026年8月,山西将全省企业工资增长基准线定为7%。

山西省人社厅相关工作人员介绍,2021年,山西将原四档最低工资标准合并优化为三档,在2026年最新的一次调整过后,山西省三档最低工资全部突破2000元关口。

“从本质上讲,最低工资是针对低技能劳动者的法律保护性制度安排。标准上调直接提高这部分劳动者的工资收入,保障劳动者基本生活,实现民生兜底。对企业而言,既是强制合规的底线,一定程度上也能减少企业之间靠压低工资产生的无序竞争。”北京工商大学经济学院教授周清杰说。

哪些群体受益 带来影响几何

最低工资不只是低收入劳动者的工资红线,更为各项民生待遇提供参照。

人社部发布的2025年企业薪酬调查显示,安全和消防及辅助人员、批发与零售服务人员、住宿和餐饮服务人员、居民服务人员中薪酬最低的10%群体,平均月工资接近最低工资水平。这意味着最低工资上调,将直接惠及大量基层一线劳动者。

最低工资标准的调整,还会直接带动试用期工资、工伤职工伤残津贴等多项保障待遇同步变化。有关规定显示,劳动者试用期工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准,被派遣劳动者无工作期间应按照当地最低工资标准按月向劳务派遣单位取酬。一至四级工伤职工伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的,由工伤保险基金补足差额,五级、六级工伤职工伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的,由用人单位补足差额等。

涨薪背后,是多项文件对于工资改革的要求。

2026年政府工作报告提出,“制定实施城乡居民增收计划,在促进低收入群体增收、增加居民财产性收入、完善薪酬和社保制度等方面推出一批务实举措”“居民收入增长和经济增长同步”。

《人力资源和社会保障事业发展“十五五”规划》提出,完善工资收入分配制度、促进劳动者增收,完善企业工资决定机制、健全企业工资收入分配宏观调控和指导机制、稳步扩大中等收入群体规模等。

企业面对这样的标准,是否有发放压力?人力成本的增加,会带来什么影响?家政公司的马先生说,公司员工薪酬大都在3000元至6000元范畴,新政策的实施短期不会带来涨薪压力,但会以该标准对临时用工进行规范,避免出现用工不合规隐患。

人社部门也介绍,以企业工资指导线为例,应当明确差异化执行规则,结合企业经济效益和工资支付能力等合理安排职工工资增长,兼顾民生兜底和企业经营。

更好保障劳动者权益

薪酬上调只是劳动者权益保障的一环。在现有保障举措基础上,如何进一步完善制度设计、强化落地监管,推动劳动者权益保障提质增效?

当前,有关部门正积极构建技能导向的薪酬分配制度、开展集体协商、加大“新职伤”试点扩围、完善治理欠薪长效机制,切实增加劳动者的获得感。

最低工资是法定红线,企业不能以加班费、夜班津贴、餐补、交通补贴等方式冲抵最低工资。人力资源社会保障行政部门应当对用人单位做好监督检查,对于违反规定的,应责令企业做好劳动赔偿。周清杰说,应通过工会发挥好工资集体协商机制的作用,提升劳动者工资议价能力,让劳动者收入增长更可持续。

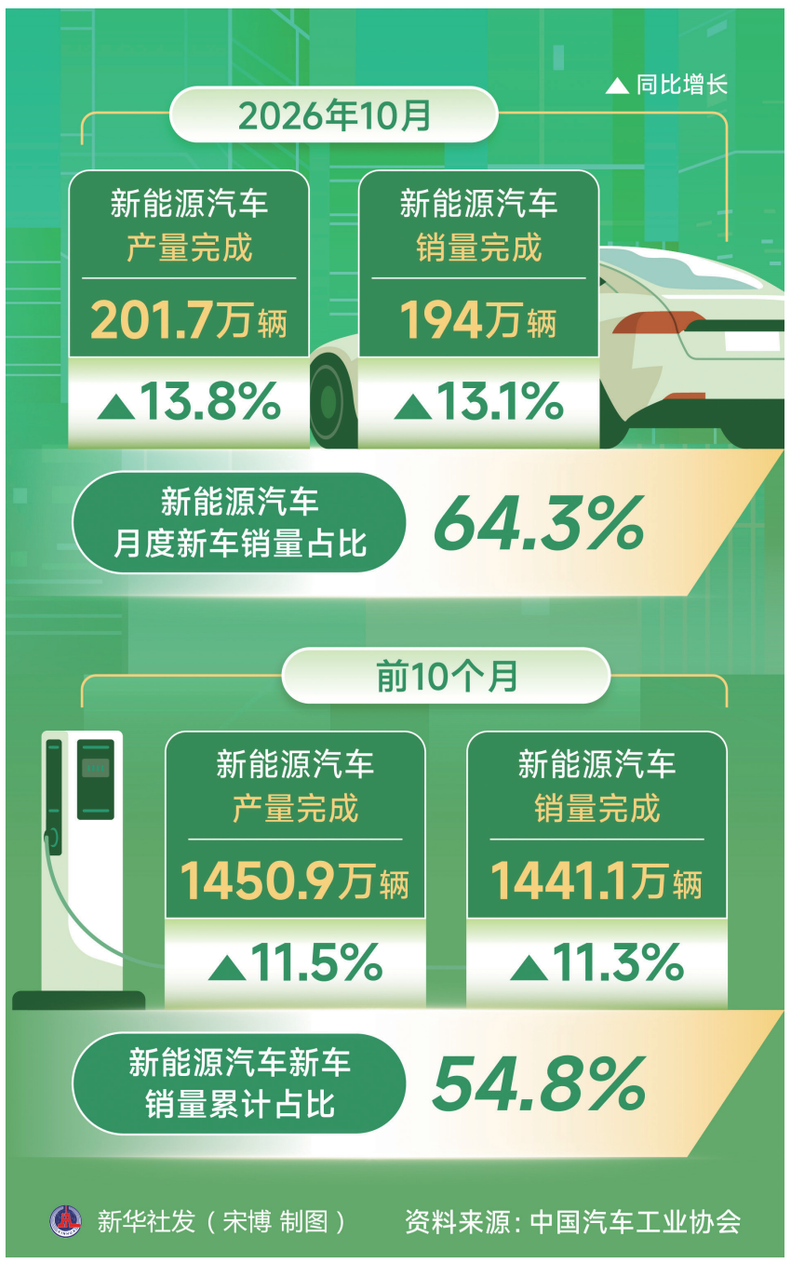
2024年底,四家原驻京分公司重组为中建八局北京公司,亟需理顺内部劳动关系。在丰台区总工会的指导下,7名职工代表带着80余条意见,经过多轮集体协商,与公司敲定“保底普调+浮动绩效”的方案,确保整合期职工收入不降。2026年初,首批500余名职工获得职级晋升,其中,35岁以下青年骨干占超70%。今年上半年,公司劳动关系和谐满意度达96%,比整合初期提升了20%。

受访专家建议,应把握最低工资标准上调界线,避免超出企业用工成本,损害低技能劳动者就业权益。

“我国最低工资调整始终坚持保持效率与公平,每轮涨幅控制在合理区间,常规调整下不会出现大规模的岗位替代。调整最低工资,一定要兼顾企业承受能力,平衡好民生兜底和就业保护的关系。”周清杰说。

中国劳动关系学院副教授张丽云说,除合理调整最低工资标准外,可针对教育和养育的刚性支出发放补贴,进而优化劳动者支出结构,提升居民消费意愿。“针对众包骑手、网约车司机等新就业群体特点,完善薪酬体系与社会保险制度,培育有层次的社会福利制度,也将为社会发展提供持续动能。”张丽云说。

(新华社北京11月11日电)



直击忙碌的“双十一”



“双11”来临,为应对网购物流高峰,全国各地生产企业备足货源,各地物流企业开足马力,加班加点,一片繁忙景象。这是11月11日,在山东省邹平市黛溪街道的邮政寄递物流共配中心,工作人员分拣快递。(新华社发)

2026年APEC领导人会议周新闻中心启用

新华社深圳11月11日电(记者**熊嘉艺**)11日,2026年亚太经合组织(APEC)领导人会议周新闻中心在深圳启用。

11月18日至19日,亚太经合组织第三十三次领导人非正式会议将在深圳举行。APEC“中国年”最后一次高官会、APEC工商咨询理事会会议、APEC工商领导人峰会等配套活动,也将于2026年亚太经合组织领导人会议周期间陆续召开。

APEC领导人会议周新闻中心设置在深圳会展中心(福田)2号馆,面积约1.5万平方米,设有媒体工作区、技术支持区、新闻发布区、“记者之家”服务区、休憩茶歇区等功能区,将为参加报道的近5000名中外记者提供会议资讯、广播电视公共信号、新闻发布、智能采编等服务。

记者了解到,新闻中心还设置有数字装置“亚太风帆”,寓意亚太各经济体同舟共济、聚力合作、扬帆远航,呼应了本次APEC盛会“建设亚太共同体,促进共同繁荣”的主题。

会议周期间,新闻中心还将组织多场城市参访活动,让中外记者走进深圳不同场景,实地感受深圳的发展活力,近距离见证中国式现代化的生动图景。

新规发布规范加强工程技术人员继续教育

新华社北京11月11日电(记者**张晓洁**)记者11月11日获悉,人力资源社会保障部等7部门近日联合印发《工程技术人员继续教育规定》,进一步规范和加强工程技术人员继续教育工作,保障工程技术人员参加继续教育的合法权益。

继续教育是工程师队伍开发的重要组成部分,是工程师培育发展的重要环节。规定明确继续教育内容包括公需科目和专业科目,注重在工程应用实践中培养,提升工程师解决工程技术难题的专业能力、创新能力、实践能力和职业素养。鼓励支持用人单位和社会力量探索应用“人工智能+”继续教育新范式,构建工程技术人员全域终身自主学习体系。

人力资源社会保障部专业技术人员管理司有关负责人表示,规定的发布和实施,将引导和推动用人单位和继续教育机构创新继续教育形式,规范继续教育活动,提高继续教育质量,激发工程技术人员创新创造活力,为推动经济社会高质量发展提供人才支撑和智力支持。

规定自2027年1月1日起施行。

持之以恒推进全面从严治党 扎实推动各项工作不断取得新成效

(上接第一版)要严格落实草畜平衡制度,抓好退化草原修复和饲草基地建设,更好引导群众科学养畜。

在康玛寺,达娃次仁了解寺庙依法规范管理等情况。强调,要常态化加强思想政治引领,深化拓展“三个意识”教育,深入开展感恩教育,引导僧尼信众不断增进“五个认同”。要落实落细依法加强宗教事务管理各项要求,深入实施创新寺庙管理工程,健全寺庙管理长效机制,进一步抓实结对联系僧尼工作,着力提升僧尼教育引导和管理服务质效,持续加强消防安全、文物保护等工作,强化寺管会工作职能,不断提升寺庙管理制度化规范化精细化水平。

来到公塘乡党委、政府,达娃次仁听取党风廉政建设、基层党建等情况。强调,要把全面从严治党政治责任扛在肩上、抓在手上,深入实施党建领航工程,以党的政治建设为统领,扎实推进党的各方面建设,着力增强党组织政治功能和组织功能,把增强党性作为根本性任务,严格党员日常教育管理,推动党员干部不断增强党的意识、党员意识、先锋队意识,始终坚定理想信念、铸牢对党忠诚、厚植为民情怀,全面推进“群众工作全覆盖”,坚持“五廉并举”,推动主动创廉,全力打造清廉乡镇。要关心关爱基层干部特别是高海拔地区干部职工,用足用好各项政策,全力解决后顾之忧,为大家干事创业营造良好条件。

在公塘乡派出所,达娃次仁检查治安防控、矛盾纠纷排查化解等工作。强调,要积极适应牧区治安特点,推动力量下沉放牧点、交通沿线,加强巡逻巡查和普法宣传,切实把隐患排查、应急处置做在前、做到位。要坚持和发展新时代“枫桥经验”,加强与乡综治中心、村调解组织联动,常态化走访摸排,做到矛盾纠纷早发现、早介入、早化解。

徐海参加。

(上接第一版)志愿者和工作人员有的手拿垃圾袋、夹子,沿着沟岸仔细搜寻,捡拾散落的塑料袋、塑料瓶等白色垃圾;有的挥动工具,打捞水面漂浮杂物,清运岸边的水草、枯枝。大家不放过岸线死角,认真排查标记异常排污点位,把捡拾收集的垃圾集中打包转运。整治现场一派热火朝天的护河景象,用实实在在的行动守护河道洁净。

城关区农业农村和水利局二级主任科员、城关区河长办负责人巴桑平措表示:“开展本次保护母亲河行动,就是要推动河湖管护从环境清理向幸福河湖系统管护转变,通过集中整治、常态管护、社会共治,压紧压实管护责任,排查整治各类河湖隐患,守护好水源地安全,不断改善河湖生态环境,为城关区高质量发展筑牢生态屏障。同时引导更多群众参与爱河护河,共建美丽城关。”

“能够参与‘保护母亲河’行动,我倍感荣幸。今后我会持续参与巡河护河行动,做河道保护的践行者;主动宣传护河理念,带动身边人一起爱护河道、守护碧水,做生态文明的传播者;以常态化志愿服务助力河湖长治久新,做长效护河的守护者。”美丽公约志愿者服务队志愿者王立琴激动地说。

据了解,本次启动仪式城关区各街道同步设立分会场,全域联动开展护河行动。本次集中行动日为11月11日至15日。今年11月至2027年3月开展秋冬季清河护岸攻坚,之后转入常态化管护。此项行动将对辖区河渠开展拉网式清理,落实台账销号、问题回头看,严控各类涉水违法行为,持续完善长效管护机制,力争推动城关区申报自治区级幸福河湖储备项目。



托幼一体化服务惠民生

近年来,江苏省扬州市宝应县立足本地实际,以公办幼儿园为主体大力发展托幼一体化服务。当地建立多部门联席会议协同机制,建设县级托育综合服务中心,完善人才培养体系,以医育融合、保教并重为双引擎,探索形成“政府主导、部门协同、医育护航、保教并重、普惠可及”服务路径,有效破解“入托难、入托贵”问题,实现0至3岁婴幼儿在家门口“托得上、托得起、托得优、托得专”。

这是11月10日,在宝应县县直机关第一幼儿园,保育人员教宝宝班的小朋友制作中药香囊。新华社记者 **季春鹏**摄